

Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Нижекамский медицинский колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГАПОУ «Нижекамский
медицинский колледж»

 Галимова Г.Р.
« 08 » 04 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАПОУ «Нижекамский
медицинский колледж»

 Арипов Р.Р.
« 08 » 04 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
ГАПОУ «НИЖЕКАМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
№24**

Рассмотрено и одобрено
на заседании
Совета колледжа

Протокол № 34
от « 08 » 04 2025 г.

Положение составлено в соответствии с:

**Конституция РФ
ТК РФ**

ФЗ №426

ФЗ №125

ФЗ №184

Постановление Правительства №1206

Постановление Правительства №2464

Приказ Минтруда №776н

Приказ Минтруда №33н

Приказ Минтруда №36

Приказ Минтруда №223н

Приказ Минтруда №632н

Приказ Минтруда №766н

Приказ Минтруда №767н

Конституция Российской Федерации;
Трудовой кодекс Российской Федерации от
30.12.2001

№ 197-ФЗ;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О
специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ
«Об обязательном социальном страховании от
несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О
техническом регулировании»;

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022
№ 1206 «О порядке расследования и учета
случаев профессиональных заболеваний
работников»;

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021
№2464 «О порядке обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
«Об утверждении Примерного положения о
системе управления охраной труда»;

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н
«Об утверждении Методики проведения
специальной оценки условий труда,

Классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчёта о
проведении специальной оценки условий труда
и инструкций по её заполнению»;

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36
«Об утверждении Рекомендаций по
классификации, обнаружению, распознаванию
и описанию опасностей»;

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н
«Об утверждении Положения об особенностях
расследования несчастных случаев на
производстве в отдельных отраслях и
организациях, форм документов,
соответствующих классификаторов,
необходимых для расследования несчастных
случаев на производстве»;

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н
«Об утверждении рекомендаций по учёту
микротравм работников»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
«Об утверждении Правил обеспечения
работников средствами индивидуальной
защиты и смывающими средствами»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
«Об утверждении Единых типовых норм
выдачи средств индивидуальной защиты и
смывающих средств»;

Приказ Минтруда №926

Приказ Минздрава №29н

Приказ Минздрава №1331н

Приказ Минтруда №771н

Приказ Минтруда №772н

Приказ Минтруда №774н

Приказ Минздравсоцразвития России N 1122н

ГОСТ 12.0.230-2007

ГОСТ Р 12.0.007-2009

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
Приказ Минздрава России от 28.12.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»;
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

ГОСТ Р 12.0.010-2009

ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.

Составители:

Лапкина Е.А. - специалист по охране труда ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж»;

Вагизов И.Г. - зам.директора по хозяйственной работе ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж»;

Скитович Э.К. – начальник отдела кадров ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж»;

ВВЕДЕНИЕ

Основные термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями

Авария	– внезапное разрушение оборудования, технических устройств и транспортных средств, зданий и сооружений, взрыв или выброс опасных веществ, нарушение течения технологических и иных производственных процессов, включая движение автотранспорта, плавательных средств, летательных аппаратов, железнодорожного подвижного состава.
Безопасные условия труда	– условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
Вредный производственный фактор	– производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
Государственная экспертиза условий труда	– оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.
Микротравма	– незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме, и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.
Несчастный случай на производстве	– случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.
Опасность	– потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
Опасный производственный фактор	– фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
Опасное происшествие	– происшествие, которое создало опасную ситуацию, которая могла завершиться, но не завершилась несчастным случаем или аварией.

Организация работ по охране труда	– система взаимоувязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.
Охрана труда	– система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
Проверка состояния охраны труда	– систематический, независимый (внутренний или внешний) и оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных о соблюдении установленных требований охраны труда.
Профессиональный риск	– вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
Профессиональные заболевания	– заболевания, развивающиеся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью.
Работник	– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
Работодатель	– физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.
Рабочее место	– место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
Система управления охраной труда	– комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.
Специальная оценка условий труда	– единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Средство индивидуальной защиты	– средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.
Травма производственная	– травма, полученная пострадавшим работником при несчастном случае на производстве.
Требования охраны труда	– государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.
Управление профессиональными рисками	– комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
Условия труда	– совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
Человеческий фактор	– совокупность личностных характеристик и поведения работающего, вызывающая в процессе трудовой деятельности преднамеренные или непреднамеренные, но неверные, действия различного характера, в итоге приводящие к опасным происшествиям и ситуациям, инцидентам, авариям, несчастным случаям, производственно-обусловленным и профессиональным заболеваниям.

1. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж» разработано в целях оказания содействия работодателю в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы. Система управления охраной труда представляет собой:

- а) организационную структуру управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающую установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - б) мероприятия обеспечивающие управление СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.
3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности колледжа, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.
4. Разработка и внедрение Положения обеспечивает достижение в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:
- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - б) соблюдение законодательных и иных норм;
 - в) достижение целей в области охраны труда.
5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).
6. Положение СУОТ распространяется на всех работников в соответствии со ст.5 ТК РФ и иных актов содержащих нормы трудового права РФ. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах во всех структурных подразделениях.

2. Разработка и внедрение СУОТ. Политика в области охраны труда

1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж» (далее – колледж) особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
2. Политика в области охраны труда (далее – Политика) – направлена на сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.
3. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.
4. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
- 4.1 Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
 - 4.2 Обучение в области охраны труда, обеспечение стендами и информационными материалами;
 - 4.3 Установка современных вентиляционных и отопительных систем, систем кондиционирования, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в помещениях колледжа;
 - 4.5 Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и других помещениях колледжа;
 - 4.6 Соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда;

- 4.7 Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников, путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 4.8 Создание и обеспечение функционирования СУОТ;
- 4.9 Привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- 4.10 Определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах колледжа функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
5. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:
- 5.1 Директор колледжа – обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер установленных ст. 214 ТК РФ;
- 5.2 Специалист по охране труда – координация всех направлений функционирования СУОТ, разработка актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда, обеспечение доступа работников нормативным правовым актам, к методической документации, контроль за соблюдением требований охраны труда, мониторинг состояния условий и охраны труда, разработка и организация мероприятий по улучшению условий охраны труда, оказание методической помощи руководителям структурных подразделений при разработке и обновлении инструкций по охране труда для работников, участие в управлении профессиональными рисками, участие в расследование несчастного случая;
- 5.3 Иные работники – соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных документов, информирования непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте, извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения чрезвычайной или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

3. Планирование

1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.
2. Планирование направлено на определение необходимого Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (далее – Перечень) проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.
3. В Перечне указываются следующие сведения:
 - наименование мероприятий;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - сроки реализации по каждому мероприятию;
 - ответственные лица за реализацию мероприятий;
 - выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
4. Мероприятия направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести к следующим результатам:

- а) к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- б) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- в) достижению показателей улучшения условий труда.

4. Функционирование СУОТ

1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт по улучшению условий и охраны труда.

При функционировании и совершенствовании СУОТ систематически:

- определяются и устанавливаются приоритеты основных направлений политики в области охраны труда;
- устанавливаются цели и задачи СУОТ на определенный период времени;
- совершенствуется организационная структурная схема управления охраной труда;
- разрабатываются планы и программы для реализации принятой политики в области охраны труда и достижения поставленных целей и задач;
- определяется перечень нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда разрабатываются, пересматриваются и своевременно вносятся соответствующие изменения в нормативные документы по охране труда;
- выявляются опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда работников;
- проводится оценка и управление профессиональными рисками.

2. Основными процессами обеспечивающими функционирование СУОТ в колледже являются:

а) Специальная оценка условий труда (СОУТ)

С целью организации процедуры проведения СОУТ в колледже утверждается:

- а) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- б) порядок функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ подлежат все рабочие места колледжа.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, кроме рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, оформлена и подана в соответствии с требованиями действующего законодательства Декларация соответствия условий труда. Указанный срок исчисляется со дня внесения

сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.

Результаты проведения СОУТ применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников СИЗ;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- управления профессиональными рисками;
- иных целей, предусмотренных ФЗ №426, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Результаты проведения СОУТ для целей, указанных выше, могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке установленном ФЗ №426.

Все работники колледжа знакомятся с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под подпись в срок, не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

б) Оценка профессиональных рисков (ОПР)

В соответствии со ст. 214 ТК РФ колледж обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Управление профессиональными рисками в колледже осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом колледжа.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в колледже, исходя из специфики деятельности, устанавливается порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- 1) выявление опасностей;
- 2) оценка уровней профессиональных рисков;
- 3) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалистов сторонней организации с привлечением специалиста охраны труда колледжа.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами.

Выявленные в соответствии с указанными Рекомендациями опасности учитываются в СУОТ колледжа в целях принятия мер по их снижению.

Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ в колледже. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

в) Проведение обязательных медицинских осмотров работников:

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников колледжа проводятся в соответствии со ст. 220 ТК РФ, с Приказом Минздрава РФ № 29н.

Предварительные медицинские осмотры проводятся согласно Списку лиц, поступающих на работу в ГАПОУ «Нижекамский нижекамский колледж», подлежащих предварительным медицинским осмотрам, утверждённому приказом руководителя колледжа.

Периодические медицинские осмотры (обследования) сотрудников колледжа проводятся согласно списка работников ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж», подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся лечебно-профилактическими учреждениями (организациями), имеющими лицензию на проведение такого вида медицинского осмотра.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в целях:

- 1) динамического наблюдения за состоянием здоровья сотрудников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья сотрудников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- 2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)

сотрудников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности сотрудников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на сотрудника, или видами выполняемых работ в соответствии с Приказом Минздрава РФ № 29н.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

По окончании прохождения работником медицинского осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение по его результатам.

г) Проведение обучения работников.

Организация обучения по охране труда и проверка знания требований охраны труда в колледже осуществляется в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ № 2464.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда;

б) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

в) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

г) инструктажей по охране труда;

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Не позднее 60 календарных дней после приема на работу вновь принятые работники колледжа, а также работники, переводимые на другую работу, должны пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, приемам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, общим требованиям ОТ с учётом требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по ОТ, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения, повторное обучение по ОТ и проверка знания требований ОТ не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Плановое обучение требованиям охраны труда проводится в специализированной организации или проводится согласно разработанным и утвержденным Программам обучения в колледже, не реже 1 раза в 3 года.

Внеплановое обучение проводится при актуализации Программ обучения.

Плановое и внеплановое обучение требованиям охраны труда завершается соответствующей проверкой знаний, по окончании предоставляется протокол, результат заносится в Госреестр.

Порядок, сроки и категория работников, подлежащих обучению по ОТ, утверждаются приказом директора колледжа.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Категория работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим, утверждается приказом директора колледжа.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям ОТ, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, так и в виде самостоятельного процесса обучения.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные приказом директора колледжа, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований ОТ по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Обучению по использованию (применению) СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Приказом Общества утверждается:

- перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику;
- категория работников, подлежащая обучению по использованию (применению) СИЗ.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, обеспечивается ознакомление работников со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте.

Программа обучения по использованию (применению) СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) СИЗ работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

Обучение по использованию (применению) СИЗ может проводиться в рамках обучения требованиям охраны труда в колледже, или в организации, оказывающих услуги по обучению работников вопросам охраны труда.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные Приказом Общества, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года.

Инструктажи по охране труда.

Инструктаж по охране труда (далее – Инструктаж по ОТ) является одной из форм теоретического обучения работников правильным и безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию СИЗ, правильному поведению на рабочем месте и территории колледжа, правильной организации рабочего места и последовательному выполнению операций при ведении работ. Инструктаж по ОТ на рабочем месте учитывает условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Инструктажи по ОТ по характеру и времени проведения подразделяются на:

- вводный;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый);
- целевой.

Каждый вид инструктажа проводится в установленном действующим законодательством РФ порядке и не заменяет другой вид инструктажа.

Целью проведения инструктажей по ОТ является ознакомление работников с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, принимаемыми мерами для исключения или снижения воздействия на организм этих факторов, а также правильным и безопасным методам и приемам выполнения работ, изучение требований ОТ, содержащихся в локальных нормативных актах колледжа, инструкциях по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Целевой инструктаж по ОТ проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Инструктаж по ОТ заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Результаты проведения инструктажа по ОТ оформляются в соответствии с требованиями, установленными Правилами.

Вводный инструктаж по ОТ проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в Общество (подразделение Общества), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по ОТ в колледже проводится специалистом по охране труда.

Вводный инструктаж по ОТ проводится по программе вводного инструктажа.

Программа вводного инструктажа по ОТ разрабатывается с учетом специфики деятельности организации и утверждается директором колледжа.

Вводный инструктаж по ОТ заканчивается устным опросом, во время которого специалист по охране труда, проводивший инструктаж, должен убедиться, что работник приобрел знания и навыки, необходимые для безопасного проведения и ведения работ.

Проведение вводного инструктажа по ОТ фиксируется в Журнале регистрации вводного инструктажа.

Первичный инструктаж по охране труда (далее - первичный инструктаж) проводится непосредственно на рабочем месте до начала выполнения работы.

Первичный инструктаж по охране труда проводится работникам до начала самостоятельной работы. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается Приказом колледжа.

Целью первичного инструктажа является обучение каждого работника правильным и безопасным приемам выполнения работ, в т.ч. по обслуживанию и использованию оборудования, инструментов и иных приспособлений, материалов, реагентов и веществ, правильному применению и использованию СИЗ, а также действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Первичный инструктаж проводится индивидуально с каждым работником или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование в пределах общего рабочего места, с практическим показом безопасных приемов выполнения работ.

Первичный инструктаж проводится по Инструкции по охране труда (далее - Инструкция), разработанной с учетом специфики конкретного рабочего места, требований норм и правил, предъявляемым к рабочей профессии и видам работ, выполняемых работником. Инструкция утверждается руководителем колледжа.

Пересмотр инструкций производится не реже одного раза в 5 лет специалистом по охране труда.

Первичный инструктаж по охране труда завершается устной проверкой знания требований охраны труда, во время которого лицо, проводившее инструктаж, проводит устный опрос и должно убедиться, что работник приобрел знания и навыки, необходимые для безопасного поведения и ведения работ.

Проведение первичного инструктажа фиксируется в Журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Повторный инструктаж по охране труда проводится непосредственно на рабочем месте со всеми работниками, которые проходили первичный инструктаж на рабочем месте.

Целью повторного инструктажа является периодическое напоминание, а также восстановление в памяти и углубление знаний о безопасных приемах и методах ведения работ.

Повторный инструктаж проводится по Инструкции с периодичностью не реже 1 раза в 6 месяцев.

Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Повторный инструктаж проводится индивидуально с каждым работником или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование в пределах общего рабочего места.

Проведение повторного инструктажа фиксируется в Журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится непосредственно на рабочем месте в следующих случаях:

- — изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющие на безопасность труда;
- — изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющие на безопасность труда;
- — изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также изменения локальных нормативных актов организации, затрагивающие требования охраны труда в организации;
- — выявление дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- — требование должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- — произошедшие аварии и несчастные случаи на производстве;
- — перерыв в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- — решение директора колледжа.

Целью проведения внепланового инструктажа является доведение информации об изменениях требований охраны труда, а также восстановление в памяти существующих требований охраны труда при ведении работ.

Внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Внеплановый инструктаж проводится индивидуально с каждым работником или группой работников, выполняющих одинаковую работу.

Проведение внепланового инструктажа фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. Обязательно указывается причина проведения внепланового инструктажа по охране труда.

Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Целью целевого инструктажа является обучение работников требованиям безопасности, которые необходимо соблюдать при выполнении конкретной работы, привязанной к конкретному месту и условиям проведения работы, заострение внимания на существующих опасных и вредных производственных факторах и мерах, исключающих их воздействие на работника.

Целевой инструктаж проводится с работниками рабочих профессий до начала выполнения ими работ перед:

- проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на

производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

- выполнением работ на объектах повышенной опасности;
- выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем.

Целевой инструктаж проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), инструкции по охране труда для вида выполняемой работы, либо по другому документу, регламентирующему порядок выполнения этого вида работ, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Проведение целевого инструктажа фиксируется в Журнале регистрации целевого инструктажа, а инструктаж, проводимый перед началом работы повышенной опасности, в наряде-допуске.

Допускается регистрировать проведение целевого инструктажа в Журнале регистрации инструктажа по ОТ на рабочем месте. Указывается причина проведения целевого инструктажа по ОТ.

5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами.

Работники колледжа, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечиваются в соответствии со ст.214, 215 ТК РФ средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение на соответствие законодательству РФ о техническом регулировании (ФЗ №184).

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ, осуществляется за счет средств работодателя.

Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и указанием на Единые типовые нормы, утверждённые Приказом Минтруда №767н.

Приобретение и эксплуатация СИЗ и смывающих средств, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

При пересмотре и утверждении новых Норм выдачи СИЗ и смывающих средств колледжа информирование работников о полагающихся СИЗ производит руководитель подразделения согласно срокам, установленным в соответствующем приказе колледжа. Специалист по охране труда разрабатывает Нормы выдачи СИЗ и смывающих средств:

- по профессиям (должностям) Единых типовых норм, утверждённых Приказом Минтруда №767н (далее – ЕТН);
- в зависимости от идентифицированных опасностей ЕТН;
- с учётом типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утверждённых Приказом Минздравсоцразвития №1122н;
- с учетом результатов СОУТ и ОНР;
- требований правил по охране труда.

Руководитель подразделения:

- обеспечивает правильность применения работниками СИЗ;
- не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.

Работник в соответствии со ст.215 ТК РФ обязан использовать и правильно применять СИЗ и смывающие средства, выданные ему в установленном порядке.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также установленным Нормам.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), утверждённой в локальном нормативном акте..

Работники должны ставить в известность руководителя подразделения (своего непосредственного начальника) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

6. Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

В соответствии со ст.214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан:

- создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;
- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

Обеспечение безопасности работников колледжа в эксплуатируемых зданиях осуществляется собственником здания.

Обеспечение безопасной технической эксплуатации зданий и сооружений происходит за счёт:

- сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;
- организации работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений;
- надлежащего технического состояния и безопасности используемых электрических сетей, электрических и тепловых установок, сантехнического, вентиляционного

оборудования;

- своевременной подготовки зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимних условиях;
 - поддержания в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов;
 - защиты строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок, путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае необходимости;
 - соблюдения правил и норм складирования, габаритов проходов и проездов как внутри зданий, так и при входах в них, и на прилегающих к ним территориях;
- Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации должны определяться в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

Работник должен быть проинформирован о технологических (производственных) процессах, представляющих опасность. Сотрудник колледжа знакомится с картой оценки профессиональных рисков, в которой отражаются все опасности и риски, которые могут воздействовать на работника.

Требования безопасности к конкретным производственным процессам в колледже разрабатываются и утверждаются на основе правил по охране труда и иных нормативных правовых документов с учётом анализа данных производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, опасных происшествий, аварийных ситуаций, аварий и инцидентов, а также прогнозирования возможности предупреждения возникновения вредных и (или) опасных производственных факторов во вновь разрабатываемых или модернизируемых процессах.

Сопутствующие процессы по охране труда.

Приказом колледжа закреплены посты для оказания первой помощи работникам, оборудованные аптечками, укомплектованными медицинскими изделиями, определены ответственные лица по постам. Аптечки для оказания первой помощи комплектуются согласно требований к комплектации медицинскими изделиями, утверждёнными Приказом Минздрава России от 24.05.2024г. №261н.

Режимы труда и отдыха работников установлены в Правилах внутреннего трудового распорядка, утверждённых приказом колледжа.

Работники колледжа подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности

субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных, установленных ФЗ №125, случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию.

7. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

В соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации за состоянием охраны труда проводится государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый федеральными органами исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности.

Государственный надзор и контроль осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции:

Государственная инспекция труда;

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд);

Социальный Фонд России (СФР) (региональный отдел);

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Высший надзор за исполнением трудового законодательства на территории РФ осуществляет Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры различных инстанций субъектов Федерации.

Группа реагирования на ситуацию.

В соответствии со ст.214 ТК РФ работодатель обязан принять меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим, расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Специалист по охране труда ведёт контроль, учёт и анализ несчастных случаев и микроповреждений, профессиональных заболеваний.

Реагирование на несчастные случаи, микроповреждения (микротравмы).

Порядок расследования, оформления (рассмотрения) и учёта микроповреждений (микротравм), несчастных случаев определяется в соответствии со ст. 214, 226, 229.2 ТК РФ, Приказом Минтруда России №632н, Приказом Минтруда России №223н и действует в целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в колледже и предупреждения производственного травматизма.

Учет микротравм работников колледжа осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микротравмах.

Учет микротравм работников позволяет повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микротравм работников осуществляется в соответствии с локальным актом О порядке учета микроповреждений.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

Готовность Общества по недопущению аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве и микроповреждений достигается путем:

- обучения персонала методам оказания первой помощи;
- принятия мер по защите жизни и здоровья работников в случае аварии;
- расследования и учёта в установленном порядке несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микроповреждений.

Реагирование на профессиональные заболевания.

Порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников колледжа осуществляется согласно требований Постановления Правительства РФ №1206.

В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №1206 расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания, возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

8. Оценка результатов деятельности СУОТ

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в колледже устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ;

Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

К основным видам контроля функционирования СУОТ относится:

- а) Контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- б) Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров и др.)

в) Учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрение новых процессов;

г) Регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и в целом.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур, исполнение мероприятий по охране труда, рекомендуется оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда.

9. Улучшение функционирования СУОТ

Улучшение функционирования СУОТ в колледже производится по результатам контроля и мониторинга реализации процедур, а также учёта результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности в области охраны труда;
- поддержке участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведение до сведения информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

10. Заключительные положения

Подлинник настоящего Положения, на время срока действия, хранится в учебной части;

Периодическая проверка настоящего Положения проводится специалистом по охране труда по мере необходимости;

Ответственность за размещение актуальной версии Положения на сетевых ресурсах колледжа осуществляется лицом, назначенным Приказом директора колледжа.